

مهارات العمل الجماعي

نبذة عن الدورة

في هذه الدورة ستتعلم كيفية التفاعل مع افراد الفريق الاخرين، كيفية اختيار الشركاء، كيفية اختيار فريق العمل، كيفية الاحتفاظ بالكفاءات

منهج المادة

ما هي فرق العمل

كيفية اختيار شركاء

كيفية اختيار موظفين

كيفية الاحتفاظ بالكفاءات

المخرجات المتوقعة

- استيعاب اشكال وطباع الشخصيات في العمل
- فهم ما الذي يحفز ويحمس العمل الجماعي
- تعلم كيفية اختيار شركاء
- تعلم كيفية اختيار موظفين
- تعلم كيفية الاحتفاظ بالمواهب الانسب في الفريق
- فهم كيفية تقييم اداء الفريق

أهمية العمل الجماعي

الإنسان كائن اجتماعي بطبعه ويميل للعمل مع الآخرين

لا يوجد سوبرمان بيننا

حتى في حال استطاعتك لعمل كل شيء، الوقت لن يسمح لك
بذلك

كيفية اختيار فريق العمل

اختيار الشركاء واختيار الموظفين

احجار اساس الفريق

الموظفين

الشركاء

الاحتفاظ بالكفاءات

ادارة الفريق

حجر الأساس الأول

الشركاء

حجر الاساس الأول – الشركاء

- الشركاء والعلاقة ما بينهم تحدد نجاح او فشل الشركة
- كلما كان هناك تناغم بين الشركاء كلما زادت فرص نجاحهم
- المستثمر الناجح ينظر و يقيم العلاقة بين الشركاء قبل قرار الاستثمار

حجر الاساس الأول – الشركاء

- ما الذي يحفز الشريك المؤسس؟
- الهدف المشترك وليس المرتب او الاموال
- نسبة من الشركة
- Vesting & ESO

حجر الاساس الأول – الشركاء

- اختيار الشريك المؤسس
- شخص يكمل دورك وليس يكرره
- ابحث في الدوائر ذات الصلة بما تحاول ان تأسسه
- اسأل اصدقائك و معارفك من الجامعة او روابط الخريجين
- احضر events واحرص على بناء علاقات
- اعمل في شركات ريادية او مع اشخاص ذوي طابع ريادي
- المهم الانجاز والتعلم في الوقت الذي يمضيه في الشركة
- لا تخرج من الجامعة للشركة الناشئة مباشرة

حجر الاساس الأول – الشركاء

- ابحث عن شخص كثير الحيلة ولا يتعب
- شخص لا يتزعزع بسهولة
- غير سريع التأثر السبلي
- قوي ذهنيا
- دائما يحدث معلوماته
- يتصرف سريعا في اوقات المشاكل
- قراره سريع
- يملك قوة تحمل
- جاهز لتقلبات السوق
- يفكر دائما بشكل ايجابي



حجر الاساس الأول – الشركاء

- يمكنك ان تعثر على شخص يشبه جيمس بوند في قدرته على ايجاد الحلول
- لكن ليس من المنطقي ان تحاول في العثور على سوبرمان او الرجل الخارق لانه لم ولن يخلق

حجر الاساس الأول – الشركاء

- ابحث عن شخص قوي التحمل وهادئ
- الشخص الذكي فقط لا يكفي لكي يكون شريك او مدير
- لا يجب ان تفكر في ال outsourcing لوظيفة او مهمة رئيسية من مهام الشركة
- انت بذلك تفقد مزاياك التنافسية الرئيسية
- لا يجب ان تزيد في عدد المؤسسين المشاركين
- 2 الى 3 هو افضل عدد ممكن
- احرص على الحصول على اشخاص متعددين المواهب

حجر الأساس الثاني

فريق العمل

حجر الأساس الثاني – فريق العمل

- لا تسعى لتعيين فريق عمل قبل الوصول ل product-market fit
- يجب ان تكون قادر على ان تصل بالشركة لأول 100 الف انت والفريق المؤسس
- حجم الفريق لا يجب ان يكون معيار نمو الشركة
- احذر من ان تختار ناس لا وظيفة لهم
- الحكومة تملك رفاهية الانفاق، الشركة الناشئة لا تملك تلك الرفاهية
- اول من ينضمون للشركة يحددون مصير ثقافتها – اخترهم بحذر



Brian
Chesky

Airbnb
CEO



حجر الاساس الثاني – فريق العمل

- كلما احسنت الاختيار في البداية كلما سهلت مهمة التعيين مستقبلا
- لا تضع وقت في التعيين ان لم تكن جاد في هذه الخطوة
- الثقافة ستتأثر بشكل كبير جدا بالشخص صاحب الاداء المتواضع
- افهم طبيعة و اسلوب وسلوك الشخص
- الموظفين يعملون معك وليس عندك

حجر الأساس الثاني – فريق العمل

- مصادر المرشحين للعمل:
- من سبق و عملت معهم من قبل
- هيكل التحفيزات للتعيين
- انظر في كل دوائرك بحثا عن ترشيحات
- استعمل منصات مثل WUZZUF او LinkedIn

حجر الأساس الثاني – فريق العمل

- الخبرة:
- احبث عن شخص منجز و دؤوب
- فعل دور ال CBI حتى تجد ما تبحث عنه في الموظف
- هل الشخص يملك القدرة على التعلم؟
- هل الشخص يستطيع انجاز المهام المطلوبة منه؟
- هل ارغب في قضاء وقت مع هذا الشخص؟

حجر الأساس الثاني – فريق العمل

- اعمل مع المرشح على مشروع مدفوع الاجر لمدة قصيرة
- المرشح يختار الشركة كما تختار الشركة المرشحين
- استفسر عن المشاريع التي عمل عليها
- استوثق الاجابات
- احرص على وجود **مهارات التواصل وحل المشاكل و ادارة الوقت**
- لانها مهارات اساسية في اي شخص
- يجب ان يكون في الشخص العزيمة والاصرار ما يكفي لانجاز العمل

حجر الاساس الثاني – فريق العمل



Ahmed Korayem

حجر الأساس الثالث

الاحتفاظ بالكفاءات

حجر الأساس الثالث – الاحتفاظ بالكفاءات

ESO – Employee Stock Options □

استثمر في ان تكون مدير انجح □

التقدير المعنوي □

التقدير المادي □

الادارة بالأهداف □

حجر الأساس الثالث – الاحتفاظ بالكفاءات

- اعط للناس اهداف محددة
- اسمح بالعمل عن بعد
- اسمح بالساعات المرنة
- حاسب على الهدف وليس على كيفية اتمام العمل فقط

حجر الأساس الثالث – الاحتفاظ بالكفاءات



- فرضية دانييل بينك
- فرص التعلم
- الهدف من وراء العمل
- الاستقلالية

حجر الأساس الرابع

ادارة الفريق

حجر الاساس الرابع – ادارة الفريق

- ما هي المشاكل او الازمات اللي ممكن تاثر بشكل سلبي على فريق العمل؟
- كيفية التواصل بين فريق العمل
- كيفية صناعة القرار
- التكنولوجيا التي نستعملها لتنظيم المهام

حجر الأساس الرابع – ادارة الفريق

- تواصل، تواصل، تواصل
- تاكد من ان تسال الاسئلة الصحيحة وقلل الافتراضات
- في حالة الافتراض، افترض الحسنى
- ضع نفسك مكان الشخص الاخر
- اخلق نقاط التقاء بين الاقسام والاشخص المختلفين
- انت لست دائما على حق
- عبر عن ضيقك بافضل طريقة ممكنة
- اسع للحل وليس للضييق او الحزن

حجر الأساس الرابع – ادارة الفريق

□ قم ببناء ثقافة ايجابية

□ تفاعل بناء ومحفز

□ تفاعل اضافي

□ تفاعل سلبي

□ التأثير التآزري

حجر الاساس الرابع – ادارة الفريق

- انواع القيادة
- الديكتاتور
- الديموقراطي
- السهل السلس
- لا يوجد اسلوب افضل من غيره
- لكل مقام مقال

حجر الأساس الرابع – ادارة الفريق

- يجب ان يكون هناك OKRs او KPIs
- الافضل ان يكون هناك OMTM – One Metric That Matters
- هدف معين تجتمع الشركة على تحصيله وانجازه
- كلما وضح الهدف كلما سهل التنفيذ

Thank you

- Ahmed Korayem
- +14372252342
- aakorayem@gmail.com

- Stay awesome!